



Spunti riflessivi conseguenti alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto siglata il 22 novembre 2022 e non sottoscritta dalla UIL Scuola RUA:

- in caso di ritocco dell'orario settimanale di insegnamento significa che la nostra categoria “non sta, ora, dando il massimo”; un domani cos'altro potrebbe aumentare?
- senza un adeguato aumento proporzionato alla funzione professionale, salta la bilancia lavorativa che regola il rapporto tra stipendio e professione: sono esattamente 14 anni che gli stipendi vengono adeguati e non aumentati;
- arretrati nazionali in forse? la UIL Scuola RUA vi spiega il perché;
- provincializzazione della Scuola: obbligo di gite [art. 4, comma 2, lettera d del Contratto di comparto per il personale docente delle scuole professionali provinciali del 27 giugno 2013] e orario settimanale pari a 24 + 4 ore [art. 5, commi 1 e 2 - art. 6, comma 1 del Contratto di comparto per il personale docente delle scuole professionali provinciali del 27 giugno 2013]: è così che si vuole aumentare la qualità dell'insegnamento?
- aumento carico burocratico.

Bolzano, 20 gennaio 2023

Segreteria UIL Scuola RUA Trentino Alto Adige Südtirol



Contratto di comparto per il personale docente delle scuole professionali provinciali del 27 giugno 2013